**Итоговое тестирование**

**«Правовое обеспечение профессиональной деятельности»**

**Выберите правильный вариант ответа**

1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников в

учреждении не может превышать:

1) 36 часов в неделю;

2) 40 часов в неделю;

3) 48 часов в неделю;

4) 50 часов в неделю.

2. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на

неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно:

1) за 2 дня;

2) за 2 недели;

3) за 1 месяц;

4) за 3 месяца.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам

продолжительностью не менее:

1) 28 календарных дней;

2) 30 рабочих дней;

3) 42 календарных дня;

4) 48 рабочих дней

4. За нарушения трудовой дисциплины работодатель имеет право применить следующие

дисциплинарные взыскания:

1) предупреждение, лишение премии, исправительные работы, выговор;

2) замечание, выговор, увольнение;

3) предупреждение, замечание, отстранение от работы;

4) замечание, предупреждение, штраф, выговор.

5. Прием на работу оформляется:

1) в устной форме;

2) в устной или письменной - по соглашению сторон;

3) в письменной форме;

4) правильный ответ отсутствует

6. Трудовой договор заключается:

1) в письменной форме;

2) в устной или письменной форме;

3) по соглашению работника и работодателя в устной или письменной форме;

4) как решит профком.

7. При увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от

учреждения, производится:

1) через неделю после увольнения;

2) в день увольнения;

3) когда будут деньги в кассе;

4) по усмотрению работодателя.

8. Срок испытания при приеме на работу не может превышать:

1) 1 недели;

2) 2-х недель;

3) 2-х месяцев;

4) 3-х месяцев.

9. Трудовое право регулирует следующие вопросы:

1) брака и семьи;

2) в области исполнительной власти;

3) связанные с совершением преступлений и установлением уголовной ответственности;

4) в области отношений работника и работодателя по поводу использования

способности работника к труду.

10. Заработная плата должна выплачиваться:

1) один раз в месяц;

2) не реже чем каждые полмесяца;

3) не реже чем один раз в неделю;

4) верный ответ отсутствует

11. Прием работника на работу оформляется:

1) постановлением;

2) указом;

3) инструкцией;

4) приказом

12. При увольнении работника работодатель обязан выдать ему трудовую книжку:

1) в день увольнения;

2) через неделю после увольнения;

3) через месяц после увольнения;

4) по усмотрению работодателя.

13. К работе в ночное время не допускаются:

1) только беременные женщины;

2) только несовершеннолетние;

3) беременные женщины и несовершеннолетние;

4) верный ответ отсутствует

14. Общим выходным днем в РФ является:

1) среда;

2) суббота;

3) воскресенье;

4) понедельник

15. Отзыв работника из отпуска возможен:

1) только с согласия работника;

2) без согласия работника;

3) без согласия работника, но с согласия профкома;

4) верный ответ отсутствует

16. Действия, регулируемые трудовым правом:

1) выплата заработной

платы;

2) купля-продажа товаров;

3) заключение брачного

договора;

4) расторжение брака.

17. Необоснованный отказ в приеме на работу:

1) запрещается;

2) разрешается;

3) разрешается в исключительных случаях;

4) верный ответ отсутствует

18. Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника

является:

1) трудовая книжка;

2) паспорт;

3) диплом;

4) сертификат специалиста

19. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику:

1) ежегодно;

2) один раз в 1,5 года;

3) один раз 2 года;

4) в сроки, определяемые работодателем.

20. Не допускается замена отпуска денежной компенсацией:

1) всем работникам;

2) только беременным женщинам;

3) только несовершеннолетним работникам;

4) беременным женщинам, несовершеннолетним работникам, а также работникам,

занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

21. Условия трудового договора могут быть изменены:

1) только по соглашению работника и работодателя;

2) по инициативе работодателя;

3) по инициативе профсоюзной организации;

4) по инициативе местной администрации

22. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо

сокращением численности или штата работников организаций, увольняемому работнику

выплачивается:

1) выходное пособие;

2) премия;

3) аванс;

4) отпускные

23. Основной источник трудового права:

1) Кодекс РФ об административных правонарушениях;

2) Гражданский кодекс РФ;

3) Семейный кодекс РФ;

4) Трудовой кодекс РФ

24. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от

работника:

1) устное объяснение проступка работника;

2) письменное объяснение проступка работника;

3) свидетелей, подтверждающих невиновность работника;

4) верный ответ отсутствует

25. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено:

1) только одно взыскание;

2) два взыскания;

3) несколько взысканий;

4) верный ответ отсутствует

26. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего

работника не может превышать:

1) двух месяцев в рабочем году;

2) трех недель в течение календарного года;

3) одного месяца;

4) одного месяца в течение календарного года.

27. Трудовые книжки ведутся на всех работников, работающих в учреждении:

1) свыше 2 дней;

2) свыше 5 дней;

3) свыше 7 дней;

4) свыше 10 дней.

28. Ночным по Трудовому кодексу РФ считается время:

1) с 18 часов вечера до 7 часов утра;

2) с 20 часов вечера до 6 часов утра;

3) с 22 часов вечера до 6 часов утра;

4) с 22 часов вечера до 7 часов утра.

29. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам

продолжительностью не менее:

1) 28 календарных дней;

2) 30 рабочих дней;

3) 42 календарных дня;

4) 48 рабочих дней

30. Срочный трудовой договор заключается на срок не более:

1) 1-гогода;

2) 3-х лет;

3) в 5 лет;

4) в 7 лет.

31. Трудовые споры, возникающие между работодателем и работниками,

рассматриваются:

1) районными (городскими) судами, арбитражным судом, краевыми судами;

2) комиссиями по трудовым спорам, прокуратурой, ОВД;

3) краевыми судами, адвокатурой, мировыми судьями;

4) комиссиями по трудовым спорам, государственными инспекциями по труду,

районными (городскими) судами.

32. При поступлении на работу в государственное или муниципальное медицинское

учреждение от медицинского работника требуется:

1) лицензия;

2) сертификат;

3) диплом;

4) свидетельство о рождении.

33. В случае, когда заявление работника об увольнении по ст. 80 Трудового

кодекса РФ обусловлено невозможностью продолжения работы, работодатель

расторгает трудовой договор:

1) в срок, о котором просит работник;

2) B 3 дня;

3) B 7 дней;

4) В 5-дневный срок.

34. 3акпючение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста:

1) в16лет;

2) в17 лет;

3) в18лет;

4) в21 года

35. Прогул - это отсутствие на работе без уважительных причин:

1) более 2-х часов;

2) более 4-х часов;

3) в пределах 3-х часов;

4) в пределах 4-х часов.

36. Неполное рабочее время может

устанавливаться:

1) по усмотрению работодателя;

2) пo требованию работника;

3) по согласованию с профкомом;

4) по соглашению между работником и работодателем.

37. В случае производственной необходимости работодатель имеет право

переводить работников на срок:

1) до 2-х недель;

2) до одного месяца;

3) до трех недель;

4) до дух месяцев.

38. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника:

1) 2-x часов в течение 2-х дней подряд и 80 часов в год;

2) 4-х часов в течение 2-х дней подряд и 120 часов в год;

3) 3-х часов в течение 2-х дней подряд и 100 часов в год;

4) 2-х часов в течение 2-х дней подряд и 120 часов в год

39. Одной стороной при заключении трудового договора является работник Сидоров,

другой:

1) работодатель;

2) начальник отдела кадров;

3) профсоюз предприятия;

4) главный бухгалтер.

40. Продолжительность работы для несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет не

может превышать:

1) 12 часов в неделю;

2) 18 часов в неделю;

3) 36 часов в неделю;

4) 40 часов в неделю.

41. Однократные грубые нарушения работниками трудовых обязанностей - это:

1) прогул;

2) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического

опьянения;

3) совершение по месту работы хищения чужого имущества;

4) все перечисленные ответы

42. Основной источник трудового права – это:

1) Трудовой кодекс РФ;

2) Кодекс законов о труде РФ;

3) Основы трудового законодательства РФ;

4) Процессуально -трудовой кодекс РФ

43. Стороны трудовых отношений - это:

1) кредитор и должник;

2) работник и работодатель;

3) обвиняемый и потерпевший;

4) пациент и врач.

44. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и

заключаемый между работниками и работодателем в лице их представителей - это:

1) трудовой договор;

2) договор купли – продажи;

3) коллективный договор;

4) договор возмездной сделки.

45. В качестве работодателя может выступать:

1) юридическое или физическое лицо;

2) только юридическое лицо;

3) только физическое лицо;

4) только частный предприниматель

46. Условие о заработной плате работника, включаемое в трудовой договор - это:

1) дополнительное условие;

2) существенное условие;

3) факультативное условие;

4) верный ответ отсутствует

47. С согласив одного из родителей и органа опеки и попечительства трудовой договор

может быть заключен с учащимся, достигшим возраста:

1) 14лет;

2) 15 лет;

3) 16лет;

4) 18 лет

48. Трудовой кодекс РФ был введен в действие с 1 февраля:

1) в 2001 г.;

2) в 2002 г.;

3) в 2003г;

4) в 2004г.

49. Под перечень "занятых граждан", содержащийся в законодательстве, не попадают:

1) лица, работающие в организации на условиях неполного рабочего времени

2) лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;

3) лица, проходящие военную службу в органах внутренних дел;

4) лица, занимающиеся воспитанием своих детей

50. Единая тарифная сетка (ETC) состоит из:

1) 15 разрядов;

2) 16 разрядов:

3) 18 разрядов;

4) 20 разрядов

51. Право на отдых закреплено в статье Конституции:

1) 17

2) 33

3) 37

4) 47

52. Срок испытания, устанавливаемый Трудовым кодексом РФ для руководителей их

заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей не должен превышать:

1) 2-x месяцев;

2) 3-X месяцев;

3) 6 месяцев;

4) 9 месяцев

53. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован:

1) в местной администрации;

2) в органах Загса;

3) B Управлении юстиции;

4) в суде

54. С лицами, обучающимися по дневным формам обучения, заключается трудовой

договор:

1) на неопределенный срок;

2) на определенный срок не более 5 лет;

3) на определенный срок не более 10 лет;

4) верный ответ отсутствует

55. Обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, способствующими прекращению

трудового договора являются:

1) осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в

соответствии

2) приговором суда, вступившим в законную силу;

3) смерть работника;

4) признание работника полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским

заключением;

5) все перечисленные обстоятельства

56. Разглашение работником охраняемой законом тайны - государственной,

коммерческой или служебной может повлечь за собой в соответствии со ст. 81 Трудового

кодекса РФ:

1) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;

2) объявление работнику замечания;

3) объявление работнику выговора;

4) предупреждение работника о неполном служебном соответствии

57. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих

нерабочему праздничному дню, уменьшается:

1) на 30 минут;

2) на 1 час;

3) на 2 часа;

4) на 3 часа

58. Привлечение работника работодателем к сверхурочным работам производится:

1) с устного согласия работника;

2) без согласия работника;

3) C письменного согласия работника;

4) с согласия супруги работника

59. Праздничный день 4 ноября - это:

1) День России;

2) День народного единства;

3) День согласия и примирения;

4) День защитника Отечества

60. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется в

соответствии с:

1) таблицей отпусков;

2) графиком отпусков;

3) схемой отпусков;

4) чертежом отпусков

61. В случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников

работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы

продолжительностью:

1) до 2-х календарных дней;

2) до 3-х календарных дней;

3) до 5 календарных дней;

4) до 10 календарных дней

62. Для беременных женщин, поступающих на работу испытательный срок:

1) устанавливается на общих основаниях;

2) не устанавливается;

3) устанавливается с согласия профсоюзной организации;

4) устанавливается по инициативе работодателя.

63. Увольнение работника по инициативе работодателя (по ст. 81 Трудового кодекса РФ)

в период его временной нетрудоспособности:

1) нe допускается (за исключением случая ликвидации организации

либо прекращения деятельности работодателем - физическим лицом);

2) допускается на общих основаниях;

3) допускается с согласия профсоюзной организации;

4) допускается с согласия лечащего врача работника

64. В соответствии с нормами ст. 81 Трудового кодекса РФ появление работника на

работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения влечет за

собой:

1) направление работника на принудительное лечение к специалисту

2) объявление работнику строгого выговора;

3) наложение на работника штрафа;

4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя

65. Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, могут

обратиться:

1) в суд;

2) в полицию;

3) в комитет по труду;

4) в городскую администрацию

66. Сезон -это определенный период, не превышающий:

1) 2-х месяцев;

2) 3-х месяцев;

3) 4-х месяцев;

4) 6 месяцев.

67. Условие об установлении конкретному работнику испытательного срока при приеме

на работу должно быть указано:

1) в коллективном договоре;

2) В Правилах внутреннего трудового распорядка организации;

3) в Уставе организации;

4) в трудовом договоре

68. Применить дисциплинарное взыскание к работнику в учреждении здравоохранения

вправе:

1) главная медицинская сестра;

2) главный врач;

3) главный бухгалтер;

4) зам. главного врача по медицинской части

69. Учреждение здравоохранения как субъект трудового права выступает в качестве:

1) работника;

2) работодателя;

3) посредника;

4) нанимателя

70. Договорной характер возникновения трудовых отношений выражается в заключении:

1) трудового договора;

2) коллективного договора;

3) договора купли-продажи рабочей силы;

4) договора найма на работу

71. В случае сокращении численности или штата работников организации работодатель

обязан предупредить сокращаемого работника:

1) в устной форме не менее чем за 2 месяца;

2) B письменной форме не менее чем за 2 месяца;

3) в письменной форме не менее чем за 6 месяцев;

4) трудовое законодательство не устанавливает четкие сроки предупреждения

работника работодателем

72. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по

истечении:

1) четырех месяцев его непрерывной работы в данной организации;

2) шести месяцев его непрерывной работы в данной организации;

3) одиннадцати месяцев его непрерывной работы в данной организации;

4) верный ответ отсутствует

73. Рабочее время совместителей:

1) ограничивается двумя часами в день

2) ограничивается четырьмя часами в день;

3)ограничивается шестью часами в день;

4) не ограничивается вообще

74. Одним из поощрений за труд, установленным Трудовым кодексом РФ, является:

1) своевременная выплата работнику заработной платы;

2) выдача аванса;

3) выдача премии;

4) выплата отпускных

75. В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возместить

работнику:

1) расходы по проезду;

2) расходы по найму жилого помещения;

3) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного

жительства (суточные)